

Tehdyt muutokset näkyvät yliviivattuna/punaisella

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättävä/päättänyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähiesihenkilö = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta toimialuejohtaja ja palvelualuejohtaja.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista												
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T						X			46.3 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T						X			46.3 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T						X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka							X			48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista			X	X	X	X				48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö päättää, täyttölupamenettelyn kautta.</i>	X	X	X	X				49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset											
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X					Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	<i>Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.</i>	X	X	X	X					Ei vips

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	<i>Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päätäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päätäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.</i>									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X									50.4 §	
7.2	Vastuualuepäälliköt			X								50.6 §	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt				X							50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt				X	X						50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	<u>Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ILONAn ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.</u>										
8.1	<i>Valintapäätökset, jotka koskevat enintään 12 kuukauden määräaikaista palvelussuhdetta, tehdään ilman esittelyä. Valintapäätöksen tekee esihenkilö, jonka alaista valinta koskee. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.</i>			X	X	X	X					50.9 §	
8.2.	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		X	X	X	X	X						
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen, Suosikki ja Terhikki	D	X	X	X	X	X						
10	Viranhoidomääräyksen antaminen	D	X	X	X	X							Viranhoidomääräys / työ sopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	X	X	X	X	X					50.13 §	Viranhoidomääräys / työ sopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	X	X	X	X						51.2 §	Vips
Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen/tarkistaminen	D	X	X	X	X	X					50.12 §	Viranhoidomääräys / työ sopimus /vips
13	Palkan lisät	D										50.12 §	

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Työaika													
19	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Ei vips
20	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D	"	X	X	X	X	X				50.12 §	Ei vips
21	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D	Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätyön periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X				50.12 §	Merkitään HR-järjestelmään/Etätyösopimus
22	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Työaikapankkisopimus
23	Liukuvasta työajasta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat													
24	Vuosiloman määrääminen	D	Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X					
25	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
26	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
27	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
28	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Säästövapaasopimus
29	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Lomarahavapaasopimus
30	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.	X	X	X	X	X					
Virka- ja työvapaat													
31	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairaus poissa-olo. Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
31.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
32	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D						X				"
33	Raskausvapaa												
33.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
33.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
34	Eriyisraskausvapaa												
34.1	Eriyisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
34.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
45	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin												
45.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X				54 §	
45.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö							X		54 §	
46	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X					
47	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	T/D	Harkinnanvaraisen <u>vir kavapauden</u> myöntäminen = T										
47.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen	X	X	X						54 §	"
47.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X				54 §	"
48	Sijaisen määrääminen/sijaisketjusta määrääminen	D	Sijaisesta/sijaisketjusta päättää sen henkilön esihenkilö, jolle sijaista ollaan määräämässä. Sijaisen ottamisesta määräaikaiseen palvelussuhteeseen katso kohta 8.									53.6 §	
49	Muut poissaolot												
49.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
49.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
49.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					"
49.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	"	X	X	X	X	X					"
49.5	Lääkärисopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	"	X	X	X	X	X					"
49.6	Lakkopoissaolot	D	"	X	X	X	X	X					"
49.7	Luvatton poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X	X	X					"
49.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
50	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X	X					60 §	

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
51	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö		X	X							
51.1	Kustannukset enintään 300 euroa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
52	Kotimaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X						
53	Ulkomaan virkamatkat	D		X	X	X							
54	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					
Huomautukset, varoitukset													
55	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
56	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X						Kirjallinen varoitus
Muut													
58	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HYJ, TAJ)	X	X	X						57 §	
59	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X						55 §	Vips ja Viranhoitomääräys
60	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työajo-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X									Viranhaltijapäätös

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
60.1	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D		X									Viranhaltijapäätös
61	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	X	X	X							59 §	
62	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen												
Palvelussuhteen päättymisen													
63	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	X	X	X	X	X						
64	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D								X			
65	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	X	X	X	X	X						
66	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T	X	X	X	X							Vips
67	Palvelussuhteen irtisanominen	T	X	X	X	X							Vips
68	Palvelussuhteen purkaminen	T	X	X	X	X							Vips
69	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T	X	X	X	X							Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, muutokset 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023, muutokset 18.12.2023 § 200 voimaan 1.1.2024, muutokset 16.12.2024 § 126 voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025, muutokset voimaan 15.12.2025 § 54 voimaan 1.1.2026)
HYJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
--------------	--	-----------	------------------------	------------------	--------------------	---------------------	------------------------	-------------------	--	------------------	--	----------	------------

PAJ = palvelualuejohtaja
VAP = vastuualuepäällikkö
VYP = vastuuyksikönpäällikkö